



## **Rozvojový plán obce Kráľ**

**2024 - 2030**

*v rámci Národného projektu Rozvojové tímy I. podporeného Európskym sociálnym fondom+*

*Verzia 1.0*



## **Obsah rozvojového pránu obce**

<b>1 Úvod</b>	str. 3
1.2 Prezentácia obce a jej základné údaje	str. 4
1.3 História obce	str. 4
1.4 Prírodné pomery	str. 5
1.5 Kvalita životného prostredia	str. 5
1.6 Ochrana ovzdušia	str. 5
1.7 Odpadové hospodárstvo	str. 6
1.8 Obyvateľstvo – demografická štruktúra ( pohlavie, národnosť)	str. 6
1.9 Služby	str. 7
1.10 Zamestnanosť	str. 7
<b>2 Zapojenie verejnosti do prípravy RPO prostredníctvom komunitných fór a fókusových skupín</b>	str. 8
<b>3 Analytická časť</b>	str. 11
Analýza súčasného stavu	str. 11
SWOT analýzy	str. 13
<b>4 Strategická časť</b>	str. 18
Vízia, ciele a priority	str. 18
<b>5 Programová časť</b>	str. 19
Opatrenia a plánované projekty	str. 19
<b>6 Realizačná časť</b>	str. 21
Inštitucionálne a organizačné zabezpečenie realizácie RPO	str. 21
Finančný plán	str. 23
<b>7 Monitorovanie a hodnotenie</b>	str. 24
Monitorovanie a hodnotenie	str. 24
<b>8 Záver</b>	str. 25
<b>Zoznam literatúry a použitých skratiek</b>	str. 26

## 1 Úvod

Obec Kráľ je otvorená všetkým výzvam a príležitostiam, ktoré prispievajú k rozvoju spoločnosti a skvalitneniu životnej úrovne obyvateľov.

Obec aktívne pracuje na zlepšení všetkých oblastí života a preto sa zapojila do Národného projektu Rozvojové tímy I (ďalej NP RT I) s účinnosťou od 1. novembra 2023. Cieľom projektu je zabezpečiť vzájomnú previazanosť tzv. mäkkých aktivít v oblasti vzdelávania, bývania, zamestnanosti a protirómskeho rasizmu s tzv. tvrdými aktivitami, zameranými na nevyhnutné infraštruktúrne opatrenia a investície potrebné na zlepšenie životnej úrovne celej obce (napr. výstavba a rekonštrukcia vodovodov, výdajných stojanov, vodných zdrojov, budovanie stokových sietí a ČOV, budovanie infraštruktúry pre odpadové hospodárstvo).

Centrum rozvojového tímu tvoria členovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon práce na pozíciách: Rozvojový pracovník plánovania, Rozvojový pracovník pre mládež, Rozvojový pracovník pre bývanie, Nenementorka, Nene, Asistent pre bývanie a finančnú oblasť a Asistent Centra rozvojového tímu.

Rozvojový tím sa podieľa na príprave a vyhotovení Rozvojového plánu obce (ďalej ROP), ktorý je komplexným a strategickým dokumentom identifikujúcim potreby obce, stanovuje ciele a stratégie na zlepšenie životných podmienok obyvateľov a rozvoj obce ako celku. Tvorbe tohto dokumentu predchádzalo mapovanie, z ktorého vzišli demografické údaje o počte obyvateľov, údaje v oblasti vzdelania, bývania a zamestnania.

Podkladom k vypracovaniu a naplneniu Rozvojového plánu obce sú výstupy z mapovania v obci, komunitných a fokusových stretnutí. RPO vychádza z poznania situácie a konkrétnych potrieb obyvateľov, podnikateľov, záujmových skupín a ďalších subjektov v území, formuluje ich predstavu o budúcnosti spolu s činnosťami na jej zabezpečenie. Konceptne a systémovo analyzuje súčasnosť a určuje budúcnosť rozvoja spolu s plánovanými investičnými projektami a finančným plánom na ich zabezpečenie. Súčasťou rozvojového plánu obce je aj akčný plán v prílohe tohto dokumentu.

Veríme, že dokument prispeje k naplneniu strategických cieľov obce Kráľ a že bude plnohodnotným dokumentom smerujúcim k celkovému rozvoju obce.

Spracovala: Mgr. Ing. Eszter Turčániová, PhD. a zamestnanci RT

## 1.2 Prezentácia obce a jej základné údaje

*Tabuľka č.1: Prezentácia obce*

<b>Názov:</b>	Rozvojový plán obce Kráľ na 2024 – 2030
<b>Územné vymedzenie:</b>	Obec Kráľ
<b>Územný plán obce:</b>	Nie
<b>Prvá písomná zmienka:</b>	1282
<b>Dátum schválenia RPO:</b>	20.6.2024
<b>Dátum platnosti:</b>	od 20.6.2024 do 30.9.2030
<b>Publikovaný verejne:</b>	21.6.2024
<b>Vypracoval:</b>	Mgr. Ing. Eszter Turčániová, PhD. a zamestnanci RT

Zdroj: vlastné spracovanie

*Tabuľka č.2: Základné údaje obce*

<b>Samosprávny kraj:</b>	Banskobystrický
<b>Okres:</b>	Rimavská Sobota
<b>Región:</b>	Gemer
<b>Nadmorská výška stredu obce:</b>	169 m.n.m
<b>Rozloha katastra:</b>	11,08 km <sup>2</sup>
<b>Počet obyvateľov:</b>	934
<b>Samosprávny kraj:</b>	Banskobystrický
<b>Starosta obce:</b>	František Béres

Zdroj: vlastné spracovanie

## 1.3 História obce

Obec sa spomína od roku 1282. Názov je doložený z roku 1828 ako Sanctus Rex, z roku 1300 ako Zenthkyral, z roku 1337 ako Scenthkyral, z roku 1920 ako Svätý Kráľ, z roku 1964 ako Kráľ, maďarsky Szentkirály, Sajószentkirály. Obec patrila od svojho založenia Szentkirályiovcom, koncom 16. storočia Rákócziovcom, po konfiškácii rozličným

zemianskym rodinám. Počas tureckých vojen spustla, v roku 1680 bola vyľudnená, potom v 18. storočí znovu osídlená. Začiatkom 19. storočia tu žilo 279 obyvateľov, v roku 1828 mala obec 295 obyvateľov v 43 domoch. Zaoberali sa poľnohospodárstvom. Poľnohospodársky charakter si obec zachovala aj po roku 1918. V rokoch 1938-1944 bola pripojená k Maďarsku. Po oslobodení nastal rozvoj poľnohospodárskej výroby.

Dominantou obce Kráľ je barokovo-klasicistický kaštieľ postavený v rokoch 1743 až 1744. Patrí medzi najzachovalejšie a najkrajšie historické objekty južného Gemera a je sídlom Obecného úradu. Jedno z krídel kaštieľa slúži ako rímskokatolícky kostol. Komplex kaštieľa s kostolom je zapísaný v Ústrednom zozname kultúrnych pamiatok na Slovensku.

V obci je zriadený kultúrny dom, materská škola, základná škola s vyučovacím jazykom slovenským, základná škola s vyučovacím jazykom maďarským, štadión a viacúčelové ihrisko, denný stacionár pre seniorov vo výstavbe.

## **1.4 Prírodné pomery**

Obec Kráľ sa nachádza v regióne Gemer, v okrese Rimavská Sobota v Banskobystrickom kraji. Leží v juhovýchodnej časti Rimavskej kotliny, 2 km od štátnej hranice s Maďarskou republikou, v doline ľavostranného prítoku Slanej. Nadmorská výška v strede obce je 169 m n. m. v chotári 157-325 m n. m.

## **1.5 Kvalita životného prostredia**

Kvalita životného prostredia je kľúčová pre existenciu ľudstva. Európska únia sa sústreďuje na elimináciu negatívnych vplyvov na životné prostredie a napravovanie minulých škôd. Šiesty environmentálny akčný program s názvom Životné prostredie 2010: Naša budúcnosť, naša voľba vymedzuje ciele ako zmena klímy, ochrana prírody, zdravie a správne využívanie zdrojov. Obce sú kľúčovým prvkom v napĺňaní týchto cieľov.

## **1.6 Ochrana ovzdušia**

Zákon č. 478/2002 Z. z. zohľadňuje dôležitosť ochrany ovzdušia v obci pred znečistením. Vymedzuje znečisťujúce látky, zdroje znečistenia a zodpovednosti jednotlivcov aj firiem. Veľké zdroje znečistenia, s tepelným výkonom 50 MW a viac, ovplyvňujú kvalitu ovzdušia najvýraznejšie. Priemyselné odvetvia, automobilová doprava ale aj menšie zdroje

prispievajú k celkovej kontaminácii ovzdušia.

## 1.7 Odpadové hospodárstvo

V obci je systém zberu odpadov prispôsobený potrebám obyvateľov a v súlade so Zákonom o odpadoch. Na zber bežného komunálneho odpadu z domácností sa používajú 110 litrové nádoby a 1100 litrové kontajnery. Ostatné druhy odpadu sa zbierajú do veľkoobjemových kontajnerov alebo vriec. Spoločnosť Fúra s.r.o. zabezpečuje zber rôznych druhov odpadu. Množstvo vyprodukovaného odpadu v obci stúpa, preto sa obec snaží motivovať obyvateľov k jeho separácii, čo by pomohlo celoplošne zvýšiť percento recyklovateľného materiálu.

## 1.8 Obyvateľstvo – demografická štruktúra (pohlavie, národnosť)

*Tabuľka č.3: Štruktúra obyvateľstva podľa pohlavia, rok 2023*

Muži	Ženy	Spolu
468	466	934

*Zdroj: Štatistický úrad*

V obci Kráľ evidujú k 31. decembru 2023 934 obyvateľov, pričom dominuje mužské obyvateľstvo. Dochádza k postupnému poklesu počtu obyvateľov.

Z celkového počtu 934 obyvateľov, žijúcich v obci v roku 2023 bolo v predproduktívnom veku 165, čo predstavovalo 17,67 %, 627 obyvateľov v produktívnom veku, čo predstavovalo 67,13 % a 142 obyvateľov v poproduktívnom veku, čo predstavovalo 15,20 %.

*Tabuľka č. 4: Štruktúra národnosti obyvateľov obce*

Celkový počet obyvateľov obce	Počet Rómov	Podiel Rómov (%)	
SODB 2011	969	192	19,81
ARK 2013	949	366	38,6
ARK 2019	933	351 – 400	51 – 60
SODB 2021	932	177	19

*Zdroj: SODB 2011,2021, ARK 2013,2019, vlastné spracovanie*

## 1.9 Služby

Na území obce sa nachádzajú podnikateľské subjekty aj mimovládne organizácie. Najvýznamnejšie z nich sú uvedené v tabuľkách č. 5 – 6.

**Tabuľka č. 5: Podnikateľské subjekty v obci Kráľ (zdroj: obecné štatistiky)**

Evidencia podnikateľských subjektov v obci	
1	Uni-Montage s.r.o., Kráľ 563, IČO: 44631693
2	PPD Kráľ, Kráľ 76, IČO: 00201855
3	Bau - Invest Management, s.r.o., Kráľ 159, IČO: 46551743
4	Zoltán Béres, ADENZO potraviny, Kráľ 84, IČO: 37304062
5	Marian Slopovský – PIVNICA, Kráľ 234, IČO: 34849432
6	Zoltán Papp, Kráľ 81, IČO: 40208974

**Tabuľka č. 6: Mimovládne organizácie v obci Kráľ (zdroj: obecné štatistiky)**

Evidencia mimovládnych organizácií v obci	
1	Miestny odbor Matice slovenskej
2	OZ Kráľovské ozveny
3	Rómske združenie Kráľ
4	TJ Družstevník Kráľ

## 1.10 Zamestnanosť obyvateľov obce

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pracuje v podnikoch a službách v susedných obciach, resp. dochádzajú denne za prácou do okresného mesta Rimavská Sobota alebo v neďalekom meste Tornaľa. Časť obyvateľov cestuje za prácou do susednej Maďarskej republiky, keďže v obci Kráľ je hraničný prechod. Obec má k dispozícii informácie o zamestnaní svojich občanov prostredníctvom údajov z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Bátke, ktorý vedie evidenciu uchádzačov o zamestnanie (tento údaj však nezahŕňa celkový počet nezamestnaných z dôvodu chýbajúcich údajov o dobrovoľne nezamestnaných). Taktiež nie je k dispozícii údaj o počte osôb pracujúcich v zahraničí.

Obec Kráľ zaznamenala počas obdobia 2013 - 2023 nerovnomerný trend vývoja počtu uchádzačov o zamestnanie. Do roku 2018 je počet uchádzačov klesajúci, trend narastá po rok 2020 a následne opätovne klesá. Prehľad je v tabuľke č. 7

**Tabuľka č. 7: Počet uchádzačov o zamestnanie (zdroj: obecné štatistiky)**

Rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet uchádzačov o zamestnanie	273	253	238	206	168	133	144	159	155	132	126

Aktuálny stav zamestnanosti v obci je uvedený v tabuľke č. 8.

**Tabuľka č. 8: Miera zamestnanosti u Rómov a Nerómov (zdroj: vlastné spracovanie)**

Zamestnanosť Rómovia	20,33 %
Nezamestnanosť Rómovia	28,23 %
Zamestnanosť Nerómovia	34,30 %
Nezamestnanosť Nerómovia	0,06 %

## 2. ZAPOJENIE VEREJNOSTI DO PRÍPRAVY RPO PROSTREDNÍCTVOM KOMUNITNÝCH FÓR A FOKUSOVÝCH SKUPÍN

Verejnosť sa primárne podieľala na príprave Rozvojového plánu obce spôsobom poskytnutia údajov a informácií o aktuálnych potrebách, víziách, ťažkostiach z oblastí mapovania ako bývanie, zamestnanosť, vzdelávanie a protirómsky rasizmus prierezovo. Počas rozhovorov a návštev klientov Centra rozvojového tímu boli vyslovené potreby z uvedených oblastí, ktoré poslúžili, ako východiskový bod pre rozvinutie ďalších diskusií na komunitnom fóre a na stretnutiach fokusovej skupiny.

Na I. Komunitnom fóre 1.3.2024 sa zúčastnilo 82 občanov, kde boli predstreté zistenia z mapovania verejnosti. Občania súhlasne odpovedali a podelili sa o svoj názor a pohľad na potreby riešenia priorít v obci.

Konkrétne kroky zapojenia verejnosti boli nasledovné:

**1) Pozvanie a účasť:** Obyvatelia obce boli pozvaní na 1. KF, ktoré bolo zorganizované za účelom identifikácie hlavných problémov obce. 1.KF sa konalo v obci dňa 1.3.2024. Na fórum boli pozvaní všetci obyvatelia obce, za účelom zaistení účasti občanov rôznych spoločenských a vekových skupín.



**2) Identifikácia problémov:** Počas KF obyvatelia diskutovali a identifikovali problémy, ktorým obec čelí. Tieto diskusie poskytli cenné informácie o konkrétnych potrebách a záujmoch komunity, čím sa zabezpečilo, že ďalšie kroky budú zamerané na skutočné problémy.

### **Výber hlavných členov fokusových skupín (ďalej FS)**

Po KF boli vybraní hlavní členovia FS podľa oblastí záujmu, ktorí sa zapojili do fokusových skupín. Títo ľudia mali v obci zastúpenie podľa rôznych oblastí, čo zabezpečilo široké spektrum názorov a skúseností. Výber účastníkov bol zameraný na zabezpečenie reprezentatívnosti rôznych sektorov a skupín v obci.

### **Fokusové skupiny**

Fokusové skupiny boli zriadené za účelom výkonného média na získavanie hĺbkových informácií a pochopenie názorov, potrieb a postojov rôznych skupín ľudí na konkrétne témy. Cieľom bolo získať kvalitné údaje, ktoré môžu byť použité na rozhodovanie, plánovanie a zlepšovanie rôznych oblastí, ako vzdelávanie, bývanie, zamestnanosť a otázka diskriminácie. Organizovali sa vo forme riadených diskusií, ktoré viedol facilitátor. Výsledkom týchto stretnutí je swot analýza za každú prezentovanú oblasť. FS sa konali v obci štyrikrát. 1. FS sa uskutočnilo dňa 20.3.2024, kde sa prebrali funkcie, pravidlá a vízie fokusových stretnutí. Diskutovalo sa o problémoch a víziach obce vo všeobecnosti. 2. FS sa realizovalo dňa 27.3.2024, kde sa rozoberali potreby, problémy z oblasti bývania a protirómskeho rasizmu. Zúčastnení prítomní diskutovali o príležitostiach a rozvoji obce z hľadiska bývania a hlasovaním zostavili zoznam priorít, ktorým je potrebné sa venovať a vyriešiť. 3. FS sa konala 10.4.2024 a jej cieľom bolo prediskutovanie témy vzdelávania a diskriminácie prierezovo. Podobne ako na predošlom stretnutí členovia fokusovej skupiny zostavili vízie a priority obce z hľadiska vzdelávania a diskriminácie a tiež sa vyjadrili k silným a slabým stránkam obce a navrhli aktivity podporujúce príležitosti a ohrozenia v danej oblasti. Posledná, 4. FS v termíne 15.4.2024 sa zaoberala problematikou zamestnanosti a diskriminácie, kde sa odprezentovali výsledky mapovania RT, identifikovali sa silné a slabé stránky obce a príležitosti a ohrozenia v spomínanej oblasti a stanovili ciele a priority.

**Tvorba SWOT analýzy:** Stretnutia FS sa konali s cieľom vytvoriť SWOT analýzu v konkrétnych oblastiach. SWOT analýza sa zameriavala na identifikáciu silných stránok, slabých stránok, príležitostí a hrozieb v nasledovných oblastiach:

**Bývanie:** Diskusie sa zameriavali na dôležitosť vybudovania kanalizačnej siete a ČOV v obci, na obnovu chodníkov a komunikácií, prestavby a obnovenia kultúrneho domu, kvalitu bývania a možnosti rozvoja nových bytových jednotiek.

**Zamestnanie:** Analyzovala sa situácia na trhu práce, dostupnosť pracovných miest, problémy spojené s vysokou nezamestnanosťou a možnosti na podporu podnikania a tvorby nových pracovných príležitostí prostredníctvom zriadenia sociálneho podniku, zberného dvora KO a zapájania sa do projektov na podporu zníženia miery nezamestnanosti.

**Vzdelávanie:** Členovia FS sa venovali aktuálnej situácii a potreb v školských zariadeniach v obci. Zúčastnení identifikovali potreby v oblasti vzdelávacieho procesu, programov a iniciatív.

**Protirómský rasizmus:** Diskutovalo sa o problémoch súvisiacich s diskrimináciou, identifikovali sa spôsoby, ako zlepšiť vzťahy medzi komunitami a podporiť inklúziu a rovnosť.

Do procesu spracovania a pripomienkovania RPO boli zahrnutí všetci relevantní partneri aktívni v obci. Táto spolupráca zabezpečila, že dokument reflektuje potreby a záujmy širokého spektra spoločenských a ekonomických subjektov.

### **Zoznam členov fokusovej skupiny**

Členovia fokusových skupín zahŕňali zástupcov podľa oblasti záujmov, aby sa dosiahla čo najväčšia diverzita názorov a skúseností. Medzi členov patrili:

#### **Tabuľka č.9 Zoznam členov fokusových skupín**

Poradové číslo	Titul, meno a priezvisko	Oblasť záujmu, pozícia
1	Helena Kósiková	zástupca školy
2	Rozália Portelekiová	zástupca rodičov
3	Mária Ligártová	zástupca samosprávy

4	Elvíra Váradiová	zástupca podnikateľského prostredia
5	Peter Bari	zástupca DHZ
6	Dušan Váradi	zástupca MVO
7	Eugen Huguár	zástupca NP RT
8	Róbert Porteleky	zástupca MRK
9	Zsolt Huguár	zástupca MOAPS
10	Otto Albert	zástupca poslancov OcÚ
11	Karol Váradi	zástupca mládeže
12	Mgr. Zita Gazsová	zástupca ÚSVRK
13	Mgr. Norbert Bize	zástupca cirkvi
14	Oľga Horváthová	zástupca seniorov
15	Marián Slopovský	zástupca samosprávy

*Zdroj: vlastné spracovanie*

Zapojením širokého spektra aktérov sa dosiahlo, že RPO je výsledkom participatívneho procesu, ktorý zohľadňuje rôznorodé potreby a ciele celej komunity. Týmto spôsobom sa zabezpečila vyššia akceptácia a podpora dokumentu zo strany verejnosti a socioekonomických partnerov.

### 3. ANALYTICKÁ ČASŤ

#### 3.1 Analýza súčasného stavu

*Tabuľka č. 10: Oblasť zamestnanosť*

Zamestnanosť	Celkový počet obyvateľov	Ekonomicky aktívnych obyvateľov	OSZ	s.r.o	nezamestnaných	veková kategória najviac ohrozená nezamestnanosťou
<b>Celkový počet</b>	934	262	16	2	151	od 40 – 55 r

<b>Nerómovia</b>	516	177	15	2	33	od 40 – 55 r
<b>Rómovia</b>	418	85	1	0	118	od 40 – 55 r

Zdroj: obecné štatistiky, vlastné spracovanie k 1.6.2024

Podľa zistení a údajov z mapovania sa v obci nachádza 262 ekonomicky aktívnych obyvateľov. Pokiaľ ide o vzdelanostnú úroveň, so základným vzdelaním disponuje 278 obyvateľov, 435 so stredoškolským a 28 s vysokoškolským.

Nezamestnaných je v počte 151, z toho 33 Nerómov, 118 Rómov, najviac vo vekovej kategórii od 40 – 55 rokov.

Podľa údajov z mapovania a obecnej štatistiky je v obci registrovaných 16 SZČO, 2 s.r.o.

#### Tabuľka č. 11: Oblasť vzdelávania

Vzdelávanie	MŠ v obci	1. stupeň ZŠ v obci	2. stupeň ZŠ mimo obce	SOŠ bez maturity	Stredná s maturitou	Vyššie odborné vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie
<b>Celkový počet</b>	28	62	79	208	148	28	40
<b>Nerómovia</b>	17	24	21	122	138	27	40
<b>Rómovia</b>	11	38	58	86	10	1	0

Zdroj: SODB 2021, vlastné spracovanie k 1.6.2024

V Králi sa nachádza 1. stupeň základnej školy (ZŠ), Základná škola s VJM a Materská škola (MŠ). V objekte školy je ihrisko, parkovisko, hojdačky a preliezky. ZŠ, ZŠ s VJM, MŠ navštevuje v roku 2023/2024 spolu 90 detí. ZŠ navštevuje 62 detí, z toho je 38 Rómov a 24 Nerómov. MŠ navštevuje 28 detí, z toho je 17 Nerómov a 11 detí rómskeho pôvodu.

#### Tabuľka č. 12: Oblasť bývania

Bývanie	Celkový počet rodinných	Celkový počet bytových domov	Nelegálne stavby	Plánované územie pre výstavbu
<b>Celkový počet</b>	229	3	30	2
<b>Nerómovia</b>	168	0	0	1
<b>Rómovia</b>	61	0	30	1

Zdroj: vlastné spracovanie k 1. 6. 2024

Obyvatelia obce bývajú v rodinných domoch, ktorých počet je 229. V obci sa nachádzajú 3 bytovky s 26 bytmi. V obci sa nachádzajú aj nelegálne stavby (30), nakoľko pozemky pod rodinnými domami nie sú vysporiadané.

## 1. fokusové stretnutie (20. marca 2024)

Uskutočnilo sa úvodné stretnutie fokusovej skupiny, kde sa zadefinovali a prijali pravidlá funkcie a činnosti fokusovej skupiny. Preberali sa všeobecné otázky ohľadom rozvoja obce, vízií a boli zadefinované oblasti tém, ktoré budú predmetom diskusie na ďalších stretnutiach.

Prezentovali sa ciele a vízie obce na nasledujúcich šesť rokov, ktoré budú zapracované do strategického dokumentu. Tieto ciele zahŕňajú zlepšenie kvality života obyvateľov, podporu miestneho podnikania a ochranu životného prostredia.

### SWOT ANALÝZA OBLASŤ BÝVANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné spránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Nezaťaží obec finančne ani realizácia projektu ani vypracovanie projektovej dokumentácie</li> <li>– Rozvojový tím v obci</li> <li>– Infraštruktúra v obci – obecná voda, plyn</li> <li>– Samospráva podporuje vysporiadanie pozemkov v obci</li> <li>– kultúrny dom</li> <li>– Vybudované telekomunikačné siete,</li> <li>– Vybudované elektrické rozvody,</li> <li>– Verejné osvetlenie,</li> <li>– Verejný rozhlas,</li> <li>– Dostupnosť internetu,</li> <li>– Kostol, dom smútku</li> <li>– Odvoz a likvidácia tko podľa platnej legislatívy,</li> <li>– Vykurovanie zemným plynom a tuhým palivom,</li> <li>– Pekné prírodné prostredie obce</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Chýba kanalizácia</li> <li>– Obec nemá poštovú pobočku a bankomat</li> <li>– Chýbajúce prístrešky pri ihrisku</li> <li>– Zničenné multifunkčné ihrisko</li> <li>– Chodníky sú nevyužitú kvôli ich havarijnemu stavu</li> <li>– Nelegálne stavby v rómskom osídlení (30),</li> <li>– Absencia bývania pre mladých,</li> <li>– Nevysporiadané vlastnícke vzťahy k pozemkom,</li> <li>– Viacgeneračné bývanie,</li> <li>– Nizky rozpočet obce,</li> <li>– Nedostatočná platobná disciplína voči obci - tko, dane,</li> <li>– Absencia verejného vodovodu a kanalizácie,</li> <li>– Chýbajúce oplatenie cintorína,</li> <li>– Absencia čistiarne odpadových vôd (ČOV)</li> <li>– Nizka uvedomelosť ohľadom separácie a recyklácie odpadu,</li> <li>– Existencia čiernych skládok v intraviláne a extraviláne obce,</li> <li>– Nevyhovujúci stav vodných tokov,</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Prívalové dažde, lokálne záplavy,</li> <li>– Potulujúce psi po obci,</li> <li>– Sociálny podnik</li> <li>– Minimálne bytové kapacity</li> <li>– nedostatok športového vyžitia detí a mládeže</li> </ul>
<b>Príležitosti</b>	<b>Ohrozenia</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Likvidácia čiernych skládok</li> <li>– Zapojenie sa do menších projektov</li> <li>– Vypracovanie rozvojového plánu obce</li> <li>– Komunitné aktivity zamerané na udržiavanie čistého prostredia</li> <li>– Externá finančná podpora,</li> <li>– Partnerstvo – spolupráca s mimovládami organizáciami v oblasti životného prostredia,</li> <li>– Spoločné riešenia problémových oblastí na úrovni mikroregiónu,</li> <li>– Možnosť získania a čerpania finančných prostriedkov z fondov EÚ a grantov,</li> <li>– Priestor pre realizáciu aktivít RT pre obyvateľov obce,</li> <li>– Možnosti vytvorenia pracovných príležitostí cez projekty z ÚPSVaR,</li> <li>– Vybudovanie oddychových zón pre deti a mládež,</li> <li>– Vybudovanie verejného vodovodu a kanalizácie cez ÚSVRK SR,</li> <li>– Vybudovanie čistiarne odpadových vôd,</li> <li>– Možnosť vysporiadania pozemkov cez NP PVP</li> <li>– Osveta v oblasti separácie odpadu recyklácie prostredníctvom NP RT I.,</li> <li>– Podpora aktivít z externých zdrojov EŠIF, Mirkorprojektov</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– nedostatočné finančné prostriedky na odkúpenie pozemkov</li> <li>– Protirómsky rasizmus prierezo</li> <li>– Hromadné prepúšťanie Rómov – za uplynulý mesiac prepustili 18 obyvateľov obce zo zamestnania</li> <li>– Vznik sociálno-patologických javov,</li> <li>– Slabá ochota vycestovať za prácou u mladých ľudí,</li> <li>– Absencia mladých k osamostatneniu sa – bývanie,</li> <li>– Vysoká miera inflácie v krajine,</li> <li>– Nízke ekologické povedomie obyvateľov</li> <li>– Sociálna izolácia seniorov</li> <li>– Devastácia životného prostredia,</li> <li>– Nedostatok financií,</li> <li>– Legislatíva zaťažujúca obce,</li> <li>– Znečistenie potoka,</li> <li>– Nezdravý životný štýl</li> <li>– Pandemia Covid -19</li> </ul>

## Oblasť bývania

Dňa 27. apríla 2024 sa konalo 2. stretnutie fokusovej skupiny, na ktorom sa diskutovalo o otázkach bývania a protirómskeho rasizmu, technickej infraštruktúry a životného prostredia v obci. Členovia fokusovej skupiny identifikovali silné a slabé stránky, príležitosti a

ohrozenia v týchto oblastiach, zostavili zoznam priorit z oblasti bývania. Diskutovalo sa o dôležitosti vybudovania kanalizačnej siete a ČOV v obci, obnove chodníkov a ciest, o rekonštrukcii a prestavbe kultúrneho domu na polyfunkčný objekt. Analyzovali sa možnosti na zlepšenie bytovej situácie, vysporiadanie vlastníckych vťahov k pozemkom. Identifikovali sa potreby pre sociálne bývanie a možnosti pre získanie finančných prostriedkov na podporu týchto projektov. Tieto informácie boli zhromaždené počas diskusie a budú slúžiť ako základ pre ďalšie kroky a opatrenia na zlepšenie podmienok v obci. Každé z týchto stretnutí prinieslo hodnotné poznatky a návrhy, ktoré budú zapracované do strategického dokumentu obce a budú podkladom k naplneniu plánov a potrieb obyvateľov obce.

### SWOT ANALÝZA OBLASŤ VZDELÁVANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> <li>– MŠ v obci</li> <li>– ZŠ 1. – 4. v obci</li> <li>– Možnosť pracovať s PC celej triedy naraz</li> <li>– Zlepšenie hygienických návykov a správania žiakov vplyvom prítomnosti pedagogického asistenta</li> <li>– Zlepšenie komunikácie medzi učiteľmi a rodičmi</li> <li>– Efektívne využitie voľného času mladých</li> <li>– Odovzdávanie tradícií mladým Rómom</li> <li>– Ľahšie uplatnenie na pracovnom trhu po absolvovaní kurzu cez ÚPSVaR</li> <li>– Školská jedáleň detské ihrisko v blízkosti školy,</li> <li>– Dostatok obyvateľov so stredoškolským vzdelaním,</li> <li>– Fungujúca mimoškolská činnosť v ZŠ,</li> <li>– Dobré vzťahy s okolitými obcami,</li> <li>– V obci žijú pedagógovia,</li> <li>– Existujúce MOAPS v obci,</li> <li>– Národný projekt rozvojové tímy I.,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Slabá spolupráca rodičov s materskou a základnou školou</li> <li>– Spojené ročníky</li> <li>– Deti nechodia do školského klubu detí.</li> <li>– Deti a mladí sa túlajú po dedine</li> <li>– Chýba priestor kde tráviť svoj voľný čas</li> <li>– Hudobne a pohybovo nadaní mladí ľudia nemajú miestnosť a ani aparatúru rozvíjať svoj talent</li> <li>– Úbytok detí v ZŠ,</li> <li>– Nedostatočná mimoškolská činnosť,</li> <li>– Nízka vzdelanostná úroveň</li> <li>– Nízky záujem o dokončenie vzdelania,</li> <li>– Absencia telocvične, posilovne,</li> <li>– Nezáujem rodičov o dianie v škole,</li> <li>– Absencia doučovania,</li> <li>– Ponocovanie a rušenie nočného klúdu,</li> <li>– Absencia priestorov k tráveniu voľného času,</li> <li>– Slabá spolupráca rómskych rodičov so ZŠ v obci</li> <li>– Chýbajú pedagogickí asistenti,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Kultúrne podujatia - MDD, úcta k starším, športový deň, Mikuláš, Deň matiek</li> <li>– Realizácia náboženskej výchovy,</li> <li>– Existencia futbalového ihriska,</li> <li>– Záujem mládeže o športové aktivity</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Vzťahy medzi majoritou a minoritou nie sú bezproblémové,</li> <li>– Časť rómskych detí nemá záujem o vzdelanie</li> </ul>
<b>Príležitosti</b>	<b>Ohrozenia</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Viac príležitostí využiť voľný čas</li> <li>– amatérska hudobná skupina + rómske tance</li> <li>– prostredníctvom pedagogického asistenta zlepšenie komunikácie medzi učiteľmi a rodičmi, správanie žiakov</li> <li>– Po úspešnom absolvovaní vzdelávacích kurzov vyššie šance sa uplatniť na pracovnom trhu</li> <li>– Legislatívna i finančná podpora</li> <li>– nových foriem sociálnych služieb pre jednotlivé cieľové skupiny,</li> <li>– Získanie finančných prostriedkov z rôznych fondov, dotácií, ŠR,</li> <li>– Vytváranie partnerstiev susedných obcí,</li> <li>– Vybudovanie oddychových zón pre deti a mládež,</li> <li>– Príprava detí do MŠ a ZŠ prostredníctvom NP RT I.</li> <li>– Práca s problémovými rodinami</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Slabá spolupráca rodičov</li> <li>– Absencia pedagogického asistenta</li> <li>– Odliv žiakov do iných základných škôl</li> <li>– Odchod mladých z regiónu,</li> <li>– Klesajúca demografická krivka,</li> <li>– Vznik sociálno-patologických javov,</li> <li>– Drobná kriminalita a vandalizmus,</li> <li>– Vysoká miera inflácie,</li> <li>– Nizka počítačová a finančná gramotnosť,</li> <li>– Zhoršenie a rozpad medziľudských, susedských a rodinných vzťahov,</li> <li>– Vznik chorôb (depresia, úzkosť, vysoký tlak...),</li> <li>– Záškoláctvo,</li> <li>– Nestále legislatívne prostredie,</li> <li>– Stúpajúci počet výchovných problémov</li> </ul>

Zdroj: vlastné spracovanie 2024

## Oblasť vzdelávania

Dňa 10. apríla 2024 sa uskutočnilo stretnutie 3. fokusovej skupiny, na ktorom sa diskutovalo o prioritách z oblasti vzdelávania v našej obci. Všetky navrhnuté postrehy boli zapracované do swot analýzy. Na stretnutí sa zúčastnili členovia fokusovej skupiny, ktorí identifikovali silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia vzdelávacieho systému. Na stretnutí sa venovala pozornosť všetkým týmto aspektom. Diskutovalo sa možnosti na zlepšenie kvality vzdelávania v miestnych školách, podpora mimoškolských aktivít a kultúrnych podujatí, o nedostatku priestorov k tráveniu voľného času detí a mládeže. Identifikovali sa potreby a príležitosti pre rozvoj a modernizáciu vzdelávacieho systému napr. počítačovým vybavením, udržateľnosť žiakov na školách. V závere členovia fokusovej skupiny navrhli niekoľko opatrení na zlepšenie aktuálnej situácie a zvýšenie kvality vzdelávania v obci.



Zdroj: vlastné spracovanie 2024

## SWOT ANALÝZA OBLASŤ ZAMESTNANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabe stránky
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Manuálne zručnosti</li> <li>– Záujem pracovať v obci</li> <li>– Snaha o zlepšenie finančnej situácie</li> <li>– Potenciál ľudských zdrojov</li> <li>– Status rodiny</li>   <li>– Funkčná predajňa zmiešaného tovaru,</li> <li>– Fungujúce pohostinstvo</li> <li>– Fungujúce podnikateľské prevádzky</li> <li>– stavebné, coop jednota, pohostinstvo szčo v obci,</li> <li>– Blízkosť okresného mesta RS</li> <li>– Vysoký podiel obyvateľstva v produktívnom veku</li> <li>– Dostatok pracovnej sily</li> <li>– Ochota cestovať do zahraničia /otcovia rodín/,</li> <li>– Záujem o rekvalifikačné kurzy /vzv, sbs, šička/</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Nedostatok pracovných príležitostí v obci/okrese</li> <li>– Sťažené dochádzanie do okresného mesta, kde je viac pracovných miest</li> <li>– Finančne slabo ohodnotená práca</li>   <li>– Málo väčších zamestnávateľov v regióne,</li> <li>– Nízke platové ohodnotenie voči štátnym sociálnym dávkam,</li> <li>– 40 r.- 55 r. -najvyššia miera nezamestnanosti,</li> <li>– Nízky záujem o dokončenie vzdelania,</li> <li>– Slabá ochota vycestovať za prácou u mladých ľudí,</li> <li>– Nízka vzdelanostná úroveň</li> <li>– neukončená SŠ,</li> <li>– neumiestniteľnosť na trhu práce</li> <li>– pasivita, ľahostajnosť,</li> <li>– Chýbajúca prax a pracovné skúsenosti,</li> <li>– Slabá príprava pre trh práce</li> <li>– práca na čierne</li> </ul>
príležitosti	ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Rekvalifikačné kurzy</li> <li>– Nástroje ÚPSVaR</li> <li>– Sociálne programy zamerané na integráciu</li> <li>– Doplnenie si vzdelania</li> <li>– Podpora RT</li> <li>– Legislatíva umožňujúca rozvoj lokálneho podnikania a zamestnanosti</li>   <li>– Záujem samosprávy o zapájanie sa do rôznych projektov (MoaPS)</li> <li>– Možnosti vytvorenia pracovných príležitostí cez projekty z ÚPSVaR RS,</li> <li>– Sociálny podnik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– slabá motivácia pracovať kvôli nízkemu platu</li> <li>– slabý záujem sa zúčastniť sociálnych programov</li> <li>– zlá finančná situácia v rodine/obci</li>   <li>– Legislatíva, ktorá sťažuje podnikanie veľkých podnikov i SZČO,</li> <li>– Daňová a odvodová politika zaťažujúca podnikateľský sektor,</li> <li>– Nepatričná konkurencia,</li> <li>– Nedostatočný zákon o verejnom obstarávaní,</li> <li>– Celková negatívna ekonomická situácia v regióne,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Národný projekt Rozvojové tímy I.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Diskriminácia na trhu práce - pôvod, udržateľnosť zamestnávania lacnej</li> <li>– pracovnej sily v blízkych fabrikách</li> <li>– Zvyšujúca inflácia</li> </ul>
---	---

Zdroj: vlastné spracovanie 2024

### Oblasť zamestnania

Dňa 15. apríla 2024 sa v obci konalo 4. fokusové stretnutie, ktorého sa zúčastnili členovia rôznych záujmových skupín. Témou diskusie bola problematika zamestnanosti v obci. Výsledkom tejto diskusie bola SWOT analýza, ktorá identifikovala silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia v oblasti zamestnanosti. Diskutovalo sa o oblasti zamestnania, pričom sa analyzovali aktuálne pracovné príležitosti v obci, vysoká miera nezamestnaných v obci, potreby miestneho pracovného trhu a možnosti vytvárania pracovných pozícií pomocou zriadenia sociálneho podniku v obci na výrobu brikiet, dlažieb a betónových plotov a tiež zberného dvora KO a kompostoviska.

## 4. STRATEGICKÁ ČASŤ – VÍZIA, CIELE A PRIORITY

Po analyzovaní územia je na rade tvorba vízií, tzn. popis ideálneho výsledného stavu rozvoja obce. Vízia je najvšeobecnejšia definícia rozvoja obce a je podkladom pre stanovenie špecifických cieľov a následne priorít.

### VÍZIA obce Kráľ v roku 2030

*“Obec s funkčným a uspokojivým stavom infraštruktúry, s možnosťami adekvátneho bývania pre všetkých obyvateľov, s vytvorenými podmienkami pre podnikanie, so vzdelanými a zamestnanými obyvateľmi žijúcimi na štandardnej životnej úrovni*

Tabuľka č.13.: Vízia obce

Vízia obce Kráľ			
Prioritná oblasť	Vzdelávanie	Infraštruktúra, bývanie	Zamestnanosť
Hlavné ciele	1. Zabezpečiť rozvoj vzdelávania a podporiť mimoškolské	2. Zvýšenie životného štandardu pre všetkých obyvateľov	3. Zvýšiť zamestnanosť a zamestnate

	aktivity v obci	obce zo spoločenského hľadiska a z hľadiska budovania infraštruktúry a verejného zdravia	Ľnosť obyvateľov
<b>Špecifické ciele</b>	1.1. zabezpečiť počítačovú techniku do ZŠ s VJM v Králi 1.2. Prijat' 1 - 2 pedagogických asistentov do ZŠ s VJM v Králi 1.3. Podporiť a motivovať občanov k dokončeniu si vzdelanie (výučný list, maturita) 1.4. Zamedziť odliv Nerómskych žiakov z miestnych škôl	2.1. Vybudovanie kanalizačnej siete a ČOV 2.2. Rekonštrukcia a prestavba kultúrneho domu na polyfunkčný objekt 2.3. Vybudovanie nových chodníkov a oprava pôvodných 2.4. Asfaltovanie a vybudovanie ciest v obci 2.5. Rekonštrukcia domu smútku	3.1. Pri riešení projektov v obci preferenčne zapojiť miestnych obyvateľov (3 – 5 osôb) 3.2. Vybudovanie a zriadenie sociálneho podniku v obci na výrobu brikiet, dlažieb, betónových plotov 3.3. Zabezpečiť pravidelnú údržbu potoka v rómskom osídlení (možnosť zamestnať 10 ľudí)

## 5. PROGRAMOVÁ ČASŤ – OPATRENIA A PLÁNOVANÉ PROJEKTY

Programová časť RPO nadväzuje na strategickú časť a obsahuje najmä zoznam opatrení a projektov na zabezpečenie realizácie programu rozvoja obce. Programová časť obsahuje podrobnejšie rozpracovanie strategických cieľov v sociálnej, hospodárskej a environmentálnej politike na úroveň projektov a aktivít, ktoré sú tvorené vecne príbuznými skupinami aktivít obce vykonávaných mimo bežnú činnosť a smerujúcich k plneniu strategického cieľa rozvoja na roky 2024-2030.

### Prierezové opatrenia

Zabezpečenie participatívneho procesu pri tvorbe a implementácii rozvojového plánu, kde sa zohľadní hlas rómskych občanov. Poskytovanie poradenských a sociálnych služieb na podporu integrácie a sociálneho začleňovania rómskych rodín. Spolupráca s mimovládny

organizáciami, medzinárodnými inštitúciami a inými aktérmi na zdieľanie osvedčených postupov a zdrojov.

*Implementácia týchto opatrení by mohla viesť k zlepšeniu životných podmienok a posilneniu sociálneho zahrňovania v obciach, kde žijú Rómovia aj Nerómovia. Je dôležité mať na pamäti, že tento proces bude vyžadovať dlhodobú a trvalú angažovanosť od všetkých zainteresovaných strán.*

**Tabuľka č.14.: Prioritné oblasti a opatrenia**

Prioritné oblasti a opatrenia		
PO O1	PO O2	PO O3
Prioritná oblasť 1 ZAMESTNANOSŤ	Prioritná oblasť 2 VZDELÁVANIE	Prioritná oblasť 3 BÝVANIE A INFRAŠTRUKTÚRA
Opatrenie 1.1. Zamestnateľnosť (preferenčné zapojenie obyvateľov do projektov obce)	Opatrenie 2.1. Školstvo, zabezpečenie počítačovej techniky pre ZŠ s VJM	Opatrenie 3.1. Vybudovanie kanalizácie a ČOV v obci
Opatrenie 1.2. Vybudovanie sociálneho podniku v obci	Opatrenie 2.2. Školstvo, prijatie a začlenenie pedagogických asistentov do procesu vzdelávania do ZŠ s VJM	Opatrenie 3.2. Prestavba kultúrneho domu na polyfunkčný objekt
Opatrenie 1.3. Vytvorenie pracovných miest (údržba potoka v rómskom osídlení)	Opatrenie 2.3. Dokončenie a nadobudnutie vzdelania (výučný list, maturita)	Opatrenie 3.3. Oprava a vybudovanie ciest, chodníkov
Opatrenie 1.4. Vybudovanie zberného dvora KO (pracovná príležitosť, zvýšenie kvality bývania)	Opatrenie 2.4. Prevencia (zamedzenie odlivu Nerómskych žiakov)	Opatrenie 3.4. Vybudovanie altánkov pri kaštieli
		Opatrenie 3.5. Rekonštrukcia domu smútku
		Opatrenie 3.6 Vysporiadanie pozemkov v obci
		Opatrenie 3.7 Osveta v oblasti separácie a recyklácie odpadu

Zdroj: vlastné spracovanie

**Plánované projekty na roky 2024 – 2030**

**Tabuľka č. 11.: Projekty obce**

A) OBLASŤ VZDELÁVANIA	Zdroj financovania
A.1. Zabezpečenie počítačovej techniky pre ZŠ s VJM	EŠ IF

A.2 Prest'ahovanie a obnova multifunkčného ihriska	EŠ IF
A.3 Vybudovanie altánkov pri ZŠ s VJM	EŠ IF
<b>B) OBLASŤ BÝVANIA</b>	
B.1 Vybudovanie kanalizácie a ČOV v obci	EŠ IF/POO
B.2 Prestavba kultúrneho domu na polyfunkčný objekt	EŠ IF/ POO
B.3. Chodníky, cesty – výstavba a rekonštrukcia	EŠ IF/ vlastné zdroje
B.4. Vybudovanie altánkov v obci	EŠ IF/ vlastné zdroje
B.5. Rekonštrukcia domu smútku	EŠ IF/POO
B.6. Vybudovanie zberného dvora a kompostoviska	EŠ IF/ vlastné zdroje
B.7. Oplotenie okolo cintorína a ZŠ	EŠ IF/ vlastné zdroje
B.8. Zriadenie Komunitného centra	EŠ IF
B.9. Osadenie bankomatu do obce	EŠ IF/ vlastné zdroje
<b>C) OBLASŤ ZAMESTNANOSTI</b>	EŠ IF
C.1. Zriadenie sociálneho podniku na výrobu brikiet, dlažieb, betónových plotov	EŠ IF
C.2. Vybudovanie zberného dvora KO	EŠ IF

Zdroj: vlastné spracovanie na základe výstupov z FS, KF

## 6. REALIZAČNÁ ČASŤ

### 6.1. Inštitucionálne a organizačné zabezpečenie realizácie RPO

#### POPIS ÚLOH JEDNOTLIVÝCH PARTNEROV PRI REALIZÁCIÍ RPO

Partnermi realizácie jednotlivých aktivít RPO sú subjekty:

- verejnej správy – materská škola, základná a základná škola, relevantné inštitúcie pre jednotlivé oblasti rozvoja obce (ÚPSVaR, okresný úrad – odbor starostlivosti o ŽP, Spoločný stavebný úrad),

- spolupracujúce firmy a spoločnosti, s ktorými má obec zmluvu (na základe VO alebo priamym zadaním),
- vlastníci hnutel'ného i nehnuteľného majetku na území obce,
- spolupracujúce záujmové skupiny, občianske združenia, neziskové organizácie (napr. MAS) so sídlom alebo prevádzkou v obci, s činnosťou, ktorú vykonávajú na území obce,
- donori a poskytovatelia grantov, dotácií, darov.

Úlohy uvedených partnerov vychádzajú z príslušnej legislatívy, uzatvorených zmlúv i dohodnutých záväzkov v rámci jednotlivých aktivít RPO.

## **POPIS POSTUPOV ORGANIZAČNÉHO A INŠTITUCIONÁLNEHO ZABEZPEČENIA REALIZÁCIE**

Realizácia Rozvojového plánu obce začína po vypracovaní a schválení tohto dokumentu obecným/ mestským zastupiteľstvom. Realizáciu zabezpečuje samospráva po celú dobu platnosti dokumentu v súčinnosti s ÚSVRK SR a rozvojovým tímom.

### **Obecné zastupiteľstvo**

Obecné zastupiteľstvo vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. schvaľuje celý dokument Rozvojového plánu obce,
2. každoročne schvaľuje vyhodnotenie plnenia RPO,
3. schvaľuje spolufinancovanie jednotlivých projektov financovaných z doplnkových zdrojov financovania a z prostriedkov rozpočtu obce,
4. schvaľuje každoročne hodnotiace a monitorovacie správy,
5. rozhoduje o zmenách a aktualizácii RPO v spolupráci s ÚSVRK SR.
6. vykonáva iné činnosti (ak je to potrebné/relevantné).

### **Starosta**

Starosta vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. podpisuje uznesenie o schválení (i o aktualizácii) RPO,
2. riadi proces realizácie RPO,

3. vykonáva uznesenia a zastupuje obec vo vzťahu k štátnym orgánom, k právnickým a fyzickým osobám (riadiace orgány jednotlivých operačných programov, dodávatelia, fondy a iné),
4. spolupracuje s externými subjektami,
5. zabezpečuje činnosti na úrovni jednotlivých projektov (príprava projektovej dokumentácie, príslušné povolenia, proces verejného obstarávania, dodávky služieb, tovarov a stavebných prác) a prípravu žiadostí o doplnkové zdroje financovania,
6. komunikuje s partnermi RPO, ktorými sú na národnej úrovni ÚSVRK SR, krajskej VÚC a miestnej úrovni predovšetkým vzdelávacie inštitúcie, spolky, aktivisti a na regionálnej úrovni relevantné inštitúcie,
7. vykonáva iné činnosti (ak je to potrebné/relevantné).

## Obecný úrad

Obecný úrad vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. zabezpečuje inštitucionálne a administratívne veci týkajúce sa plnenia RPO,
2. okrem prípadov, kedy budú žiadateľmi/prijímateľmi projektov iné subjekty v plnom rozsahu zabezpečuje (vykonáva) administráciu a procesy komunikácie, hodnotenia, monitorovania RPO.

## 6.2. Finančný plán

### INDIKATÍVNY FINANČNÝ PLÁN NA CELÚ REALIZÁCIU RPO

Ide o vlastné spracovanie na základe komunikácie s vedením obce.

**Tabuľka č. 12.: Finančný plán realizácie RPO**

<b>A) OBLASŤ VZDELÁVANIA a PRR</b>	
A1) Podporiť rozvoj komunitného života obce v oblasti sociálnej, školstva, spoločenského života a športu pre obyvateľov obce/mesta	30 000 €
A2) Poskytnutie dodatočných podporných služieb pre nezamestnaných vrátane jazykových kurzov a tútorov	5000 €
<b>B) OBLASŤ BÝVANIA a PRR</b>	
B1) Podpora bývania zabezpečiť kompletnú a kvalitnú technickú a dopravnú infraštruktúru na území obce	1000 000 €

B2) Zlepšiť stav životného prostredia v obci	3000 000 €
<b>C) OBLASŤ ZAMESTNANOSTI A ZAMESTNATEĽNOSTI a PRR</b>	
C1) Podpora vo vytvorení pracovných miest zriadením sociálneho podniku v obci na výrobu brikiet, dlažieb, betónových plotov	70 000 €
C2) Podpora vo vytvorení pracovných miest zriadením zberného dvora KO a kompostoviska v obci	320 000 €
<b>SPOLU</b>	<b>4 425 000 €</b>

## 7 MONITOROVANIE A HODNOTENIE

RPO Kráľ je živým dokumentom. Jeho realizácia bude dôsledne sledovaná a monitorovaná. Jednotlivé opatrenia a úlohy budú realizované obcou Kráľ, organizáciami zriadenými a založenými obcou, zaangažovanými aktérmi aktívnymi v obci resp. v spolupráci s ďalšími organizáciami a inštitúciami.

Monitorovanie plnenia RPO Kráľ bude stálym a dlhodobým procesom zameraným na sledovanie kvalitatívnych a kvantitatívnych zmien pomocou vybraných ukazovateľov, cieľom ktorého bude získavanie informácií o skutočnom plnení opatrení. Na základe výstupov monitorovania a hodnotenia je potrebné následne uskutočniť aktualizáciu strategických cieľov, opatrení a pod.

Monitorovanie a hodnotenie súvisí aj s analýzou a riadením rizík a komunikáciou s verejnosťou ako „pravidelný odpočet“ a prezentácia dosiahnutých výsledkov. Monitoring umožňuje RPO vhodne aktualizovať (časovo a vecne), či uplatniť iný prístup a vychádza z Plánu hodnotenia a monitorovania.

Je dôležité uistiť sa, že vybrané aktivity a projekty skutočne prispievajú k riešeniu identifikovaných problémov a dosiahnutiu strategických cieľov.

Monitorovanie sa realizuje priebežne počas celého trvania platnosti RPO na úrovni plnenia jednotlivých aktivít v spolupráci s ÚSVRK sa aktualizuje v spolupráci RT/RK/OGA/CT.

Výstupom monitorovacieho procesu je súhrnná správa za každý uplynulý kalendárny rok stále k 31.5. nasledujúceho roka za predchádzajúci rok, ktorú schvaľuje obecné zastupiteľstvo. Cieľom monitorovania je získavanie informácií o skutočnom plnení aktivít, čo môže byť východiskom pre zmenu prípadného negatívneho vývoja, spôsobu realizácie, definovanie a prijatie nových či pozmenených opatrení.



Hodnotenie sa realizuje na úrovni celého RPO. Výstupy hodnotenia sú súčasťou súhrnnej správy, ktorú vypracováva rozvojový tím obce a predkladá vedeniu obce.

## 8 ZÁVER

Rozvojový plán obce je súhrnným a dôležitým dokumentom, ktorý určuje smerovanie a priority rozvoja obce v nasledujúcom období. Po dôkladnom mapovaní obce a analýze zistených skutočností v oblasti vzdelania, zamestnanosti a bývania sa formulovali kľúčové ciele a opatrenia, ktoré si kladú za cieľ skvalitnenie života obyvateľov obce v nasledujúcom období.

Na spracovaní RPO bola nevyhnutná účasť verejnosti, aby požiadavky zahrnuté v tomto dokumente predstavovali čo najväčší záber potrieb, názorov a pripomienok všetkých obyvateľov obce. Aj preto sa na identifikáciu problémov v obci konalo komunitné fórum a štyri fokusové skupiny, kde sa po prvom, úvodnom stretnutí postupne rozoberali témy vzdelania, zamestnanosti, bývania a protirómskeho rasizmu. Výsledkom týchto stretnutí bolo vypracovanie swot analýz za každú spomínanú oblasť s jej silnými a slabými stránkami, príležitosťami a ohrozeniami. Po dôkladnej analýze súčasného stavu sa prešlo k vytýčeniu najdôležitejších cieľov a priorít v obci vo vyššie spomínaných oblastiach záujmu a k sformulovaniu vízie obce Kráľ pre rok 2030. V programovej časti dokumentu, koncepcne a chronologicky nadväzujúcej na strategickú časť, došlo k zostaveniu najdôležitejších opatrení a projektov, ktoré majú za cieľ zabezpečiť realizáciu programu rozvoja obce. Realizačná časť projektu zahŕňa jeho inštitucionálne a organizačné zabezpečenie potrebné pre úspešné naplnenie cieľov RPO s podrobným popisom činností jednotlivých zložiek samosprávy obce Kráľ. Dôležitou a nevyhnutnou súčasťou RPO je aj finančný plán, ktorý predstavuje investície a výdavky potrebné na podporu a rozvoj sledovaných oblastí.

Je nevyhnutné uviesť, že realizácia RPO bude priebežne monitorovaná a hodnotená počas celého obdobia trvania jeho platnosti, aby sa tak zaistila a preverila účinnosť jednotlivých opatrení vedúcich k dosiahnutiu vytýčených cieľov.

Veríme, že RPO bude odrazovým mostíkom pre budúci rast a prosperitu obce Kráľ a výraznou mierou prispeje k naplneniu cieľov a vízií, zahrnutých v jeho obsahu. Ďakujeme všetkým, ktorí sa podieľali na jeho tvorbe, ako aj na jeho budúcej realizácii v súčinnosti samosprávy obce, ÚSVRK SR a CRT.

## ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

**ARS 2013** - Atlas rómskych komunít 2013

**ARK 2019** - Atlas rómskych komunít 2019 alebo neskoršie aktualizácie (najbližšia plánovaná v roku 2024)

**CRT** – Centrum rozvojového tímu

**EÚ** - Európska únia

**EŠIF** - Európskych štrukturálnych a investičných fondov

**MRK** - Marginalizované rómske komunity

**MŠ** - Materská škola

**MVO** - Mimovládne organizácie

**NP PVP** - Národný projekt podpora vysporiadania právnych vzťahov k pozemkom v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít

**PRO/PHRSR** - Program rozvoja obce/Program hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja

**SODB** - Sčítanie obyvateľov, domov a bytov

Stratégia 2030 Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

**RPO** – Rozvojový plán obce

**ÚPSVaR** - Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

**ÚSVRK** - Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity

**ZŠ** - Základná škola

## Zoznam použitej literatúry a zdroje

**MDVRR (2015): Metodika na vypracovanie programu hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja obce/obcí/VÚC.** Bratislava: Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja, verzia 2.0, február 2015, 62 s.

Program rozvoja obce Kráľ na roky 2021 – 2027

**SODB 2021** - Sčítanie obyvateľov, domov a bytov k 2021

**SODB 2011** - Sčítanie obyvateľov, domov a bytov k 2011

Zdroje:

Internetové stránky:

<https://www.obec-kral.sk/>

<https://www.romovia.vlada.gov.sk/>

## Príloha č.2 Spracovatelia Rozvojového plánu obce Kráľ 2024 – 2030

<b>Spracovatelia rozvojového plánu obce Kráľ</b>		
<b>p. č.</b>	<b>titul, meno a priezvisko, titul</b>	<b>Úloha, pozícia pri spracovaní dokumentu</b>
1.	Mgr. Ing. Eszter Turčániová, PhD.	spracovateľ RPO
2.	Eugen Hügyár, Eva Portelekyová	spracovateľ mapovania
3.	Dušan Váradi	facilitátor
4.	Ján Várady	pomocný facilitátor
5.	Mgr. Rastislav Zubaj	konzultant, spracovateľ ostatných častí
6.	Mgr. Zita Gazsová	konzultant, spracovateľ ostatných častí
7.	František Béres	spracovateľ portfólia projektov
8.	Mgr. Alena Slopovská	konzultant
9.	Veronika Bolacseková	ekonóm
10.	PaedDr., PhDr. Denisa Selická, PhD.	konzultant